

Контрольні питання до підсумкового контролю з дисципліни
«Фінансова корпоративна культура»

1. Що є предметом досліджень в навчальній програмі «Корпоративна культура»?
2. Які наукові дисципліни формують зміст навчальної програми «Корпоративна культура»?
3. Що таке корпоративна культура і які особливості її формування?
4. Назвіть типи корпоративної культури.
5. Яка роль корпоративного навчання в залученні персоналу до корпоративної культури ?
6. Назвіть і охарактеризуйте основні етапи розробки та впровадження програм корпоративного розвитку?
8. Назвіть основні підходи до визначення сутності організаційної та корпоративної культури.
10. Визначте особливості системного підходу до аналізу корпоративної культури.
11. Яке значення корпоративної культури для розвитку організацій?
12. Розкрийте основні умови формування корпоративної культури.
13. Охарактеризуйте основні концепції корпоративної культури. Визначте їх переваги та недоліки для аналізу сутності корпоративної культури.
14. Яка структура корпоративної культури?
15. Назвіть рівні корпоративної культури та дайте їм характеристику.
16. Які критерії оцінки корпоративної культури?
18. Розкрийте зміст поняття «знаково-символічна система корпоративної культури».

19. Охарактеризуйте особливості функціонування знаково-символічної системи та основні елементи знаково-символічної системи на прикладі конкретної організації.

20. Які функції менеджерів по персоналу в процесі формування і розвитку знаково-символічної системи корпоративної культури?

21. Охарактеризуйте матрицю налаштування компонентів корпоративної культури.

22. Обґрунтуйте відмінність у підходах до дослідження корпоративної культури відомих Вам вчених.

23. Які основні проблеми формування та постановки системи внутрішньофірмового навчання персоналу?

24. Назвіть особливості організації праці персоналу в організаціях з різними корпоративними культурами.

25. Назвіть особливості мотивації персоналу в організаціях з різними корпоративними культурами.

26. Назвіть особливості оцінки персоналу в організаціях з різними корпоративними культурами.

27. Охарактеризуйте облік вимог корпоративної культури при підборі персоналу.

28. Охарактеризуйте вплив корпоративної культури на адаптацію працівників.

29. Охарактеризуйте взаємозв'язок корпоративної культури і стимулювання праці.

30. У чому полягає облік корпоративної культури при розвитку персоналу.

31. Яка роль корпоративної культури як основи трудових переміщень.

32. У чому полягає вплив корпоративної культури на процес вивільнення персоналу.

33. Охарактеризуйте особливості корпоративна культура як

інструменту регулювання соціально – психологічних відносин.

34. Охарактеризуйте особливості обліку вимог корпоративної культури при плануванні чисельності та структури персоналу.

35. Охарактеризуйте основні проблеми формування корпоративна культура в рамках процесів зовнішньої адаптації та внутрішньої інтеграції організації.

36. Розкрийте зміст і функції механізмів формування корпоративної культури.

37. Виділіть основні особливості методів підтримки і методів зміни корпоративної культури.

38. Назвіть дослідників, які описали механізми залежності між зміною культури і зміною в поведінці співробітників організації.

39. У чому полягають принципи і методи управління корпоративною культурою?

40. Визначте причини незадовільного стану корпоративної культури та можливі шляхи їх подолання.

41. Як співвідносяться між собою поняття стратегії підприємства та її корпоративної культури?

42. Охарактеризуйте основні етапи управління корпоративної культури.

43. Якими методами здійснюється діагностика недоліків і аналіз ознак благополуччя в колективі?

44. Розкрийте роль соціальних технологій у формуванні та розвитку корпоративної культури.

45. Яка роль керівника у створенні корпоративної культури?

46. У чому схожість і відмінності в технологіях розробки та освоєння корпоративної культури?

47. Розкрийте зміст процесу рефреймінга в сучасних організаціях.

48. Охарактеризуйте основні етапи брендингу організації